



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 403]

नई दिल्ली, मंगलवार, अगस्त 26, 2003/भाद्र 4, 1925

No. 403]

NEW DELHI, TUESDAY, AUGUST 26, 2003/BHADRA 4, 1925

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 2003.

सा.का.नि. 683(अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (नक्शानवीस) भर्ती नियम 1984 को जहां तक उनका संबंध नक्शानवीस श्रेणी I, नक्शानवीस श्रेणी II और नक्शानवीस श्रेणी III के पदों से है उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर में नक्शानवीस के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् -

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - 1। इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (नक्शानवीस) भर्ती नियम 2003 है ।
2। ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रव्रत होंगे ।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि - उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।
4. निरर्हता - वह व्यक्ति -

क। जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है
या

ख। जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** - इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
1. नक्शानवीस श्रेणी ।	03* (2003)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग अराजपत्रित	5000-150-8000रु	अचयन
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	अननुसचिवीय		

सेवा में जोड़े गए वर्षों का सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन। नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

6

7

नहीं ।

18 से 25 वर्ष के बीच

(विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण - आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भरे जाने वाले पदों की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले परीक्षा की अवधि, यदि व्यक्तियों के लिए विहित कोई हो आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक -

(i) 10+2 या समतुल्य;

(ii) किसी स्थापित प्राप्त संगठन में आरेखण कार्य करने में दो वर्ष के अनुभव सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा ।

आयु: नहीं

शैक्षिक: हां ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

टिप्पण 1 - अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 - अनुभव संबंधी अर्हता अर्हताएं। सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है हैं। जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

मर्ती की पद्धति: मर्ती सीधे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा मर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

12

(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति प्रोन्नति:- ऐसा नक्शानवीस श्रेणी II जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित द्वारा, जिसके न हो सकने सेवा की है।
पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और प्रतिनियुक्ति:- केंद्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारी:-
दोनों के न हो सकने पर
सीधी मर्ती द्वारा।

(ii) 50 प्रतिशत सीधी मर्ती द्वारा।

क (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 4500-7000 रु के वेतनमान में नियमित आधार नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष की है, और

ख। जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

ऐसे विभागीय कर्मचारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति: -

लागू नहीं होता ।

- | | | | |
|---|---|---|---------|
| 1 | निदेशक
राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर | - | अध्यक्ष |
| 2 | मुख्य डिज़ाइन इंजीनियर
राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर | - | सदस्य |
| 3 | आचार्य चीनी प्रौद्योगिकी
राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर | - | सदस्य |
| 4 | ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी
राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर | - | सदस्य |

1

2

3

4

5

2. नवस्तानवीस
श्रेणी - II

03* (2003)

साधारण केंद्रीय सेवा 4500-125-7000 रु. समूह ग

अध्ययन

*कार्यभार के अराजपत्रित
आधार पर परिवर्तन अननुसंधितीय ।
किया जा सकता है।

6

7

नहीं ।

18 से 25 वर्ष के बीच

(विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण - आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भास्त में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।
(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड

हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से मरे जाने वाले पदों की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक -

- | | | |
|--|------------------------------------|--|
| <p>(i) 10+2 या समतुल्य,
(ii) किसी ख्याति प्राप्त संगठन में अखण्ड कार्य में दो वर्ष के अनुभव सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यात्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा।</p> | <p>आयु: नहीं
शैक्षिक: हां।</p> | <p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p> |
|--|------------------------------------|--|

टिप्पण 1 - अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 - अनुभव संबंधी अर्हताएं। सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है। जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

- (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
- प्रोन्नति:- ऐसा नक्शानवीस श्रेणी III जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
- प्रतिनियुक्ति:- केंद्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारी:-
- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 4000-6000 रु के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
- ख। जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

ऐसे विभागीय कर्मचारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति:-

लागू नहीं होता।

- | | | | |
|---|---|---|---------|
| 1 | निदेशक
राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर | - | अध्यक्ष |
| 2 | मुख्य डिजाइन इंजीनियर
राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर | - | सदस्य |
| 3 | प्रमाण/अनुभाग का प्रधान
राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर | - | सदस्य |
| 4 | ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी
राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर | - | सदस्य |

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

3. नक्शानवीस श्रेणी - III	02* (2003)	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	4000-100-60000 रु.	लागू नहीं होता।
------------------------------	------------	--	--------------------	-----------------

6	7
---	---

नहीं।

18 से 25 वर्ष के बीच।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण - आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भरे जाने वाले पदों की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
---	---	----

आवश्यक -

- (i) 10+2 या समतुल्य; लागू नहीं होता । दो वर्ष ।
 (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से यात्रिक
 इंजीनियरी में डिग्री ।

टिप्पण 1 - अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 - अनुभव संबंधी अर्हताएं। सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है हैं। जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है

11	12
----	----

100% प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

लागू नहीं होता ।

टिप्पण:- पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई स्थितियों केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हताएं हैं ।

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति: -

लागू नहीं होता ।

- | | | | |
|---|---|---|---------|
| 1 | निदेशक
राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर | - | अध्यक्ष |
| 2 | मुख्य डिजाइन इंजीनियर
राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर | - | सदस्य |
| 3 | आचार्य चीनी प्रौद्योगिकी
राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर | - | सदस्य |
| 4 | ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी
राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर | - | सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/6/2000-श.प्र.]

रजनी राजदान, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Food and Public Distribution)

NOTIFICATION

New Delhi, the 25th August, 2003

G.S.R. 683(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in partial supersession of the National Sugar Institute, Kanpur (Draftsman) Recruitment Rules, 1984 in so far as they relate to the posts of Draftsman Grade I, Draftsman Grade II and Draftsman Grade III, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Draftsmen in the National Sugar Institute, Kanpur, under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, namely :-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur (Draftsmen) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay. - The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, other qualifications.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.- No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Competent Authority, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Schedule

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
1. <i>Draftsman Grade-I</i>	<i>03*(2003)</i> <i>*Subject to variation dependent on workload.</i>	<i>General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.</i>	<i>Rs. 5000-150-8000.</i>
Whether Selection post or Non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	
(5)	(6)	(7)	

*Non-selection**No.**Between 18 & 25 years.**(Relaxable for departmental candidates upto 35 years)*

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu & Kashmir state, Lahaul & Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep.

Note 2: In the case of posts filled through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the closing date by which the Employment Exchanges are asked to furnish the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Essential:		
(i) 10+2 or equivalent.	Age: No. Educational Qualifications: Yes.	Two years for direct recruits.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering from a recognised Institute with two years' work experience in drawing in an organisation of repute.		
Note 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.		
Note :- The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion/deputation/absorption and percentage of posts to be filled up by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made.	
(11)	(12)	
(i) 50% by promotion, failing which by deputation, failing both by direct recruitment. (ii) 50% by direct recruitment.	<u>Promotion:</u> Draftsman Grade II with three years, regular service in the grade.	
	<u>Deputation:</u> Officials of the Central Government: (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with three years' regular service in grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs.4500-7000; and	

(11)

(12)

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1: Departmental officials who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

(13)

Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation:

- | | | |
|----|---|------------|
| 1. | Director,
National Sugar Institute, Kanpur. | - Chairman |
| 2. | Chief Design Engineer,
National Sugar Institute, Kanpur. | - Member |
| 3. | Professor of Sugar Technology,
National Sugar Institute, Kanpur. | - Member |
| 4. | Senior Administrative Officer
National Sugar Institute, Kanpur. | - Member |

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(14)

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Draftsman Grade - II	03*(2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.4500-125-7000.
(5)	(6)	(7)	
Non-selection	No.	Between 18 and 25 years. (Relaxable for departmental candidates upto 35 years) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu & Kashmir state, Lahaul & Spiti district and Pangi sub- division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep.) Note 2: In the case of posts filled through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the closing date by which the Employment Exchanges are asked to furnish the names.	
(8)	(9)	(10)	
Essential:			
(i) 10+2 or equivalent;	Age: No.	Two years for direct	
(ii) Diploma in Mechanical Engineering from a recognised Institute with one year work experience in drawing in an organisation of repute.	Educational Qualifications: Yes.	recruits.	

(8)

(9)

(10)

Note 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2:- The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(11)

(12)

- (i) 50% by promotion, failing which by deputation, failing both by direct recruitment.
(ii) 50% by direct recruitment.

Promotion:

Draftsman Grade III with three years, regular service in the grade.

Deputation:

Officials of the Central Government:

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs.4000-6000; and
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1: The Departmental officials who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(13)

Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation:

1. Director,
National Sugar Institute, Kanpur. - Chairman
2. Chief Design Engineer,
National Sugar Institute, Kanpur. - Member
3. Professor Sugar Technology,
National Sugar Institute, Kanpur. - Member
4. Senior Administrative Officer
National Sugar Institute, Kanpur. - Member

(14)

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Draftsman Grade - III	02*(2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.4000-100-6000.

(5)	(6)	(7)
-----	-----	-----

*Not applicable**No.**Between 18 to 25 years.*

(Relaxable for departmental candidates upto 35 years in accordance with the orders of the Central Government issued from time to time.)

Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu & Kashmir state, Lahaul &

Spiti district and Pangri sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep.)

Note 2: In the case of posts filled through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the closing date by which the Employment Exchanges are asked to furnish the names.

(8)	(9)	(10)
<u>Essential:</u>		
(i) 10+2 or equivalent; or equivalent (ii) Diploma in Mechanical Engineering.	Not applicable	Two years for direct recruits
Note 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2:- The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
(11)	(12)	
100% by direct recruitment.	Not applicable.	
Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on a regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.		

(13)

Departmental Promotion Committee for confirmation:

- | | | |
|----|--|-------------------|
| 1. | <i>Director,
National Sugar Institute, Kanpur.</i> | <i>- Chairman</i> |
| 2. | <i>Chief Design Engineer,
National Sugar Institute, Kanpur.</i> | <i>- Member</i> |
| 3. | <i>Professor Sugar Technology,
National Sugar Institute, Kanpur.</i> | <i>- Member</i> |
| 4. | <i>Senior Administrative Officer
National Sugar Institute, Kanpur.</i> | <i>- Member</i> |
-

(14)

Not applicable.

[F. No. A-12018/6/2000-SA]

RAJNI RAZDAN, Jt. Secy.